



**32. Ogólny zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku pracy:**

.....  
.....  
.....  
.....

**33. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:**

Wykształcenie (poziom, kierunek)	
Nazwa zawodu: - wyuczonego	
- wykonywanego	
Umiejętności	
Uprawnienia	
Doświadczenie zawodowe	
Znajomość języków obcych (język obcy, poziom znajomości)	
Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z EOG**	

**34. Pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy TAK/NIE\* .....**

**35. Oczekiwania pracodawcy dotyczące realizacji oferty pracy:**

35 a. Czy PUP w Nowej Soli jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy **TAK / NIE \*** .....

35 b. Dodatkowe PUP, które mają być odpowiedzialne za realizację oferty pracy: .....

35 c. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG (jakich ?) .....

35 d. Upowszechnienie oferty na podstawie art. 83 ust. 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tj. agencjom zatrudnienia) **TAK / NIE\***

35 e. Inne (np. częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą krajowym) .....

**36. Oświadczenie pracodawcy:**

1) Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ? **TAK / NIE\***

2) Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

**Zweryfikowano na podstawie rejestrów udostępnianych publicznie / przedłożonych dokumentów**

.....  
Miejscowość i data

.....  
Podpis, pieczęć pracodawcy / doradcy ds. zatrudnienia

**POUCZENIE**

Powiatowy urząd pracy **może nie wprowadzić** oferty pracy do bazy ofert pracy, tzw. „ePracy” jeżeli:

- brak w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych (powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia w terminie do 7 dni),
- pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach ( art.83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia),
- w przypadku stwierdzenia zaległości pracodawcy wobec ZUS, KAS, KRUS (art. 83 ust. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia),
- pracodawca wybrał inny PUP wiodący w zakresie realizacji oferty.

W ePracy **nie mogą być zamieszczane** oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy (art. 83 ust. 11 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

**37. Uwagi PUP .....**

.....  
.....

Data anulowania oferty .....

Pracownik PUP realizujący ofertę .....

\*niepotrzebne skreślić

\*\*załącznik do zgłoszenia krajowej oferty pracy (dotyczy oferty pracy dla obywateli EOG)