

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

1. Nazwa pracodawcy krajowego		3. Adres pracodawcy krajowego kod pocztowy ulica miejscowość gmina uwagi:	
2. Nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę krajowego: 2a. Telefon, nr faksu, adres poczty elektronicznej i strony internetowej (o ile występuje): 2b. Osoba wskazana do kontaktów:		4.B Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP) 4. Numer statystyczny pracodawcy krajowego (REGON) 4A. Oznaczenie formy prawnej: A. Spółka B. Osoba fizyczna C. Przedsiębiorstwo państwowe D. Stowarzyszenie E. Spółdzielnia H. Fundacja I. Inne	
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 		6. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą krajowym: 1) Kontakt osobisty 2) Kontakt telefoniczny 3) Inny (np. mailowy) (CV + list motywacyjny przesłać pocztą) 	
8. Nazwa zawodu 9. Kod zawodu 		10. Nazwa stanowiska 11. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych: 12. Liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy 	
13. Miejsce wykonywania pracy	14. Rodzaj umowy	15. Okres zatrudnienia/okres wykonywania umowy	16. Data rozpoczęcia zatrudnienia
18. System i rozkład czasu pracy 1. jednozmianowy 4. trzymianowy 2. dwuzmianowy 5. ruch ciągły 3. inny Godziny pracy: od do od do		19. Praca w dni wolne: TAK/NIE* 20. Praca w porze nocnej: TAK/NIE*	21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto w zł (miesięcznie) 22. System wynagradzania (np. miesięczny, godzinowy, akordowy, prowizyjny, inny)
23. FORMA UPOWSZECHNIANIA OFERTY: 1. Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy** 2. Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy**		24. Okres aktualności oferty: 24.A Data początkowa 24.B Data końcowa	
25. Numer pracodawcy 	26. Data przyjęcia zgłoszenia 	27. Numer zgłoszenia 	28. Sposób przyjęcia oferty:
29. Identyfikator pracownika PUP 		30. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE* ; nr wpisu do rejestru: 30.A. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: TAK/NIE*	

Uwagi:

* niepotrzebne skreślić:

** OFERTA NIEZAWIERAJĄCA DANYCH UMOŻLIWIAJĄCYCH IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY (nie podajemy adresu firmy zainteresowanej osobie)

** OFERTA ZAWIERAJĄCA DANE UMOŻLIWIAJĄCE IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY (podajemy adres firmy zainteresowanej osobie)

31. Ogólny zakres obowiązków, charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy,:

32. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:

poziom wykształcenia	
umiejętności	
uprawnienia	
doświadczenie zawodowe	
znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości	
zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG	
inne	

33. Pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania TAK/NIE*

34. Pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy lub pomocą w doborze kandydatów TAK/NIE*

35. Oczekiwania pracodawcy dotyczące:

35a. upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG** TAK/NIE*:

35b. przekazywania oferty do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE*:

35c. pracodawca jest zainteresowany wydaniem informacji starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy TAK/NIE*

36. Częstotliwość i forma kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:

37. Oświadczenie pracodawcy:

- 1) Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów? TAK/NIE*
- 2) Czy oferta pracy zgłoszona jest tylko do PUP w Nowej Soli?: TAK/NIE*:
- 3) Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP, TAK/NIE*:
- 4) Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

☐ Zweryfikowano na podstawie rejestrów udostępnianych publicznie/przedłożonych dokumentów

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis, pieczęć pracodawcy krajowego/pośrednika pracy

POUCZENIE

Powiatowy urząd pracy **przyjmuje** krajową ofertę pracy do realizacji, **jeżeli**:

* pracodawca krajowy nie zgłosił jej do innego powiatowego urzędu pracy;

* zgłoszenie zawiera wszystkie dane wymagane.

* pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzią okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy **powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.**

38. Aktualizacja (dokonana w trybie ustalonym w poz. 36):

39. Data anulowania oferty

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

40. Identyfikator pracownika PUP realizującego ofertę

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Uwagi:

*niepotrzebne skreślić ; ** w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty;

***w przypadku pracodawcy krajowego dla którego nie było do tej pory prowadzonej karty pracodawcy, termin kontaktu nie może przekroczyć 30 dni od dnia zgłoszenia krajowej oferty pracy