

PRACE INTERWENCYJNE - WYLICZANIE REFUNDACJI

Dla wyliczenia zwrotu kosztów przysługujących za część miesiąca przyjmuje się, że miesiąc liczy 30 dni.

1. Do wyliczenia wysokości wynagrodzenia podlegającego refundacji w przypadku niepełnego miesiąca (np. **podczas zatrudnienia osoby bezrobotnej w trakcie miesiąca**), należy zastosować poniższy wzór i wyliczoną kwotę wpisać w kolumnę nr 3 tabeli:

$$\begin{array}{ccccccc} \text{np. 1 200,00 zł} & : & 30 \text{ dni} & = & 40,00 \text{ zł} & \times & \text{np. 20 dni} & = & 800,00 \text{ zł} \\ \text{kwota wskazana w umowie} & & \text{liczba dni zgodnie} & & \text{stawka dzienna} & & \text{ilość dni w zatrudnieniu (dni kalendarzowe)} & & \text{wysokość wynagrodzenia do refundacji} \\ \text{o zorganizowanie prac} & & \text{z §5 pkt. 2 umowy} & & & & \text{w danym miesiącu} & & \\ \text{interwencyjnych} & & \text{o zorganizowanie prac interwencyjnych} & & & & & & \end{array}$$

2. W przypadku wystąpienia w miesiącu rozliczeniowym nieobecności w pracy osoby skierowanej, z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą, za czas której pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia (np. **urlop bezpłatny**) – miesięczną stawkę wynagrodzenia podlegającego refundacji dzieli się przez 30 i mnoży przez liczbę, która stanowi różnicę pomiędzy liczbą dni pełnego miesiąca (30) a dniami nieobecności w pracy, przypadającymi w miesiącu rozliczeniowym, za który przysługuje refundacja.

Przykład

W miesiącu rozliczeniowym wystąpiło 6 dni urlopu bezpłatnego.

Sposób wyliczenia:

$$\begin{array}{ccccccc} \text{np. 1 200,00 zł} & : & 30 \text{ dni} & = & 40,00 \text{ zł} & \times & 24 \text{ (30-6)} & = & 960,00 \text{ zł} \\ \text{kwota wskazana w umowie} & & \text{liczba dni zgodnie} & & \text{stawka dzienna} & & \text{ilość dni podlegających refundacji} & & \text{wysokość wynagrodzenia do refundacji} \\ \text{o zorganizowanie prac} & & \text{z §5 pkt. 2 umowy} & & & & & & \\ \text{interwencyjnych} & & \text{o zorganizowanie prac interwencyjnych} & & & & & & \end{array}$$

3. Na ZUS podlegający refundacji składają się trzy składki ponoszone przez pracodawcę:

- emerytalna 9,76 %,
 - rentowa 6,50%,
 - wypadkowa ...% (składka wypadkowa jest różna dla każdego zakładu pracy).
- } razem 17,19% przy wypadkowej 0,93%

W pozycji kwota ZUS (**kolumna nr 5 tabeli**) wpisujemy kwotę, którą uzyskamy z wyliczenia:

$$\begin{array}{ccccccc} 1 \text{ 200,00 zł} & \times & \text{np. 17,19\%} & = & 206,28 \text{ zł} \\ \text{wysokość wynagrodzenia do refundacji} & & \text{ZUS\%} & & \text{kwota ZUS} \\ \text{(z kolumny 3)} & & & & \text{(kolumna 5)} \end{array}$$

4. W przypadku wystąpienia w miesiącu rozliczeniowym okresu udokumentowanej niezdolności do pracy spowodowanej **chorobą osoby skierowanej** (kod tytułu ubezpieczenia na druku ZUS RSA – 331), do wyliczenia refundacji wynagrodzenia za czas choroby – miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez 30 i mnoży przez liczbę dni udokumentowanej niezdolności do pracy występującej w miesiącu rozliczeniowym.

Wysokość refundacji wynagrodzenia za czas choroby wynosi:

- 80% podstawy refundacji (choroba pracownika)
- 100% podstawy refundacji (okres ciąży, wypadek w drodze do pracy lub z pracy oraz niezdolność powstała wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek tkanek i narządów lub poddania się zabiegowi pobrania komórek, tkanek lub narządów).

Przykład:

W miesiącu rozliczeniowym wystąpiło 6 dni udokumentowanej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą – na druku ZUS RSA oznaczono ten okres kodem tytułu ubezpieczenia 331.

Sposób wyliczenia:

$$\begin{array}{ccccccc} 1 \text{ 200,00 zł} & : & 30 \text{ dni} & = & 40,00 \text{ zł} & \times & 6 \text{ dni} & = & 240,00 \text{ zł} \\ \text{kwota wskazana w umowie} & & \text{liczba dni zgodnie} & & \text{stawka dzienna} & & \text{ilość dni niezdolności do pracy} & & \\ \text{o zorganizowanie prac} & & \text{z §5 pkt. 2 umowy} & & & & \text{w danym miesiącu} & & \\ \text{interwencyjnych} & & \text{o zorganizowanie prac interwencyjnych} & & & & & & \\ 240,00 \text{ zł} & \times & 80\% & = & 192,00 \text{ zł} & & & & \\ & & & & \text{wynagrodzenie za okres niezdolności/chorobowe/} & & & & \\ & & & & \text{(kolumna 4)} & & & & \end{array}$$

Jeżeli wyliczona kwota wynagrodzenia za czas choroby jest wyższa od kwoty wskazanej na druku ZUS RSA do kolumny nr 4 przepisujemy kwotę z druku ZUS RSA.