

Kryteria dostępu do form pomocy realizowanych przez PUP Nowa Sól w 2024r.

Wydatkując środki FP na aktywizację osób bezrobotnych przyjmuje się niżej wskazane zalecenia przy rozpatrywaniu wniosków w niżej wskazanych formach:

| | |
|--|---|
| staże | <p>Nie przyznaje się stażu ORGANIZATOROM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - którzy nie gwarantują zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy; - którzy prowadzili działalność poniżej jednego miesiąca; - u których nie ma warunków, aby opiekun prawidłowo realizował swoją funkcję np.: poprzez jego częstą nieobecność podczas realizacji przez stażystę programu stażu; - do tzw. prac prostych (m.in. sprzątanie, prace gospodarcze); - którzy posiadają zaległości w opłacaniu składek ZUS; - którzy w roku kalendarzowym złożenia wniosku oraz roku poprzedzającym nie wywiązali się ze złożonej we wniosku wobec urzędu gwarancji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z przyczyn leżących po stronie organizatora. <p>Dodatkowo w przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie zgodnie z umową.</p> <p>Nie przyznaje się stażu osobom BEZROBOTNYM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - które posiadają doświadczenie zawodowe na tym samym stanowisku pracy (tj. wykonywały pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy w ostatnich 12 miesiącach); - które były zatrudnione lub świadczyły pracę w ramach umów cywilno-prawnych u organizatora stażu w okresie ostatnich 12 miesięcy przez co najmniej 90 dni; - które zainteresowane są odbyciem stażu u tego samego pracodawcy co odbywali praktykę jako pracownik młodociany jeżeli wniosek złożony przez pracodawcę nie zawiera gwarancji zatrudnienia na okres co najmniej 3 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy; - które są członkami najbliższej rodziny organizatora stażu tj.: małżonek organizatora stażu, rodzice organizatora stażu, rodzeństwo organizatora stażu, dzieci organizatora stażu własne lub przysposobione, teść lub teściowa organizatora stażu, synowa lub zięć organizatora stażu; - których adres zamieszkania jest taki sam jak adres miejsca wykonywania działalności gospodarczej organizatora stażu bądź tożsamy z miejscem odbywania stażu. <p>Ze względu na racjonalność wydatkowania środków publicznych nie przedłuża się staży już organizowanych. Ustala się okres trwania stażu do 6 miesięcy. Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na organizację stażu na okres do 12 miesięcy.</p> <p>W przypadku jeżeli nadal będzie większa ilość wniosków od możliwości finansowych, ilość stanowisk stażu ulega zmniejszeniu celem umożliwienia organizacji stażu w jak najszerszej grupie pracodawców.</p> |
| w stosunku do form zatrudnieniowych | <p>Do organizatora danej formy nie zostanie skierowana osoba, która wykonywała pracę u niego w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 3 m-cy w ostatnich 12 m-ach – nie dotyczy zadania zwrot kosztów składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, robót publicznych, oraz pracowników młodocianych odbywających praktyczną naukę zawodu.</p> <p>Nie przyznaje się wsparcia pracodawcy, przedsiębiorcy, organizatorowi, który prowadzi działalność gospodarczą poniżej 1 miesiąca, a w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy poniżej 6 m-cy.</p> |
| prace interwencyjne | <p>Kwota refundacji 1.650,00 zł + ZUS/m-c/1 osoba w pełnym wymiarze czasu pracy. Ustala się maksymalny okres refundacji 6 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji – łącznie 9 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. W przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie w ramach gwarancji zatrudnienia. Ustala się, że wsparcie może zostać przyznane maksymalnie na 4 stanowiska pracy dla jednego pracodawcy. Brane są pod uwagę umowy w realizacji oraz pozytywnie rozpatrzone wnioski w trakcie ostatnich 12 miesięcy (nie wlicza się wniosków pozytywnie rozpatrzonych z których pracodawca złożył rezygnację).</p> <p>Przedsiębiorca nie może przyjąć na prace interwencyjne członka najbliższej rodziny tj.: małżonka, rodziców, rodzeństwa, dzieci własnych lub przysposobionych, teścia lub teściowej, synowej lub zięcia.</p> |
| dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+ | <p>Ustala się maksymalną kwotę refundacji za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie 2.100,00 zł. Ustala się, że wsparcie może zostać przyznane maksymalnie na 4 stanowiska pracy dla jednego pracodawcy. Brane są pod uwagę umowy w realizacji oraz pozytywnie rozpatrzone wnioski w trakcie ostatnich 12 miesięcy (nie wlicza się wniosków pozytywnie rozpatrzonych z których pracodawca złożył rezygnację).</p> <p>Przedsiębiorca nie może przyjąć na dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+ członka najbliższej rodziny tj.: małżonka, rodziców, rodzeństwa, dzieci własnych lub przysposobionych, teścia lub teściowej, synowej lub zięcia.</p> |

| | |
|--|---|
| roboty publiczne | Ustala się maksymalną kwotę refundacji na robotach publicznych za 1 osobę na 1 miesiąc w kwocie 2.400,00 zł + ZUS. Maksymalny okres odbywania robót publicznych przez osobę bezrobotną wynosi 6 miesięcy w danym roku budżetowym. Organizator/Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia po okresie refundacji na minimum 30 dni w ramach gwarancji zatrudnienia. W przypadku niewywiązania się z gwarancji zatrudnienia złożonej we wniosku Urzędowi służy prawo wstrzymania współpracy z danym Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich form wsparcia przez okres 12 miesięcy liczonych od dnia, w którym powinno nastąpić zatrudnienie w ramach gwarancji zatrudnienia. |
| szkolenia | Szkolenia indywidualne – nie będą organizowane w trybie indywidualnym szkolenia językowe oraz komputerowe ze względu na ich niską efektywność zatrudnieniową. W sytuacji, gdy wniosek o szkolenie indywidualne w tym zakresie zawiera gwarancję zatrudnienia Dyrektor ma prawo wyrazić zgodę na sfinansowanie tego rodzaju szkoleń. W pierwszej kolejności realizowane będą wnioski z gwarancją zatrudnienia. Nie przyznaje się dofinansowania na szkolenie osobom bezrobotnym, które w okresie 3 lat (rok kalendarzowy złożenia wniosku oraz dwa lata poprzedzające) nie wywiązały się z zobowiązania dotyczącego podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w umowie. |
| studia podyplomowe | Ustala się, że w roku bieżącym nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na niską efektywność zatrudnieniową oraz planowane ograniczenie środków FP. |
| bon szkoleniowy | Nie przyznaje się dofinansowania w ramach bonu szkoleniowego osobom bezrobotnym, które w okresie 3 lat (rok kalendarzowy złożenia wniosku oraz dwa lata poprzedzające) nie wywiązały się z zobowiązania dotyczącego podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub podjęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w umowie. |
| zabezpieczenie umowy poręczeniem oraz wekslem z poręczeniem wekslowym (aval) | Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania poręczyciela, którego minimalny miesięczny dochód netto lub wynagrodzenie emerytalne netto wynosi co najmniej 3 500,00 zł netto oznacza kwotę uzyskiwaną „na rękę” tj. po odjęciu należności publicznoprawnych oraz zobowiązań z tytułu zaciągniętych kredytów, pożyczek, poręczeń lub innych. Szczegółowe wytyczne dotyczące zabezpieczenia poręczeniem oraz wekslem z poręczeniem wekslowym (aval) uregulowane są w regulaminach w sprawie przyznawania środków w zależności od wybranej formy wsparcia. |
| jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; środki na przystąpienie lub założenie spółdzielni socjalnej | Ustala się, że wsparcie udzielane jest do 35 000,00 zł oraz ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu pojazdu samochodowego do wysokości 10.000,00 zł (ograniczenie nie dotyczy działalności gospodarczych, w których środek transportu jest podstawowym narzędziem pracy np. kurier). Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów poniesionych na podstawie umowy kupna – sprzedaży niepotwierdzonej fakturą bądź rachunkiem, za wyjątkiem zakupu samochodu oraz w przypadku, gdy wartość rynkowa nowego przedmiotu przewyższa kwotę przyznanych środków. |
| refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej | Ustala się, że wsparcie udzielane jest do 40 000,00 zł. Przyjmuje się że udzielane będzie wsparcie maksymalnie na dwa stanowiska pracy dla jednego pracodawcy w całym roku. Ogranicza się wysokość wsparcia na rzecz zakupu pojazdu samochodowego do wysokości 10.000,00 zł – ograniczenie nie dotyczy samodzielnego stanowiska kierowcy. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów pomiędzy osobami zamieszkującymi lub zameldowanymi pod tym samym adresem. Nie uznaje się do rozliczenia w ramach wydatkowanych środków zakupów poniesionych na podstawie umowy kupna – sprzedaży niepotwierdzonej fakturą bądź rachunkiem, za wyjątkiem zakupu samochodu oraz w przypadku, gdy wartość rynkowa nowego przedmiotu przewyższa kwotę przyznanych środków. |
| bon na zasiedlenie | Ustala się, że wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie nie otrzymają wnioskodawcy, którzy w ciągu trzech miesięcy przed złożeniem wniosku byli zatrudnieni u tego samego pracodawcy, u którego zamierzają podjąć zatrudnienie po otrzymaniu bonu. |
| zwrot kosztów przejazdu dla osoby bezrobotnej która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli | Ustala się, że maksymalna wysokość zwrotu kosztów przejazdu własnym środkiem transportu wynosi 450,00 zł. |
| wsparcie towarzyszące zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania, opieki na wszystkie formy (dotyczy form niezatrudnieniowych) | Ustala się, że w roku bieżącym nie będzie udzielane tego rodzaju wsparcie ze względu na potrzebę zaktywizowania jak największej liczby osób bezrobotnych w głównych formach wsparcia (nie dotyczy bonu stażowego i bonu szkoleniowego) oraz planowane ograniczenie środków FP. |

| | |
|------------------------------------|--|
| <p>stypendium nauka</p> | <p>Ustala się, że w roku bieżącym udzielane będzie wsparcie w postaci stypendium nauka na okres 12 miesięcy na podjęcie kształcenia (w rozumieniu pierwszego roku) pod warunkiem, że osoba bezrobotna rozpocznie kształcenie po raz pierwszy, na wyższym poziomie w stosunku do najwyżej ukończonego oraz kierunku kształcenia umożliwi jej zdobycie kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Poziomy kształcenia to: szkoła podstawowa, gimnazjum, szkoła ponadgimnazjalna, szkoła wyższa. Przez wyższy poziom rozumie się podjęcie nauki w kolejnej szkole w stosunku do najwyżej ukończonej np. szkoła wyższa po szkole ponadgimnazjalnej, szkoła ponadgimnazjalna po gimnazjum itd. Kształcenie w szkole ponadgimnazjalnej na innym kierunku lub też w innego rodzaju szkole w sytuacji posiadania ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej nie spełnia warunku podjęcia kształcenia na poziomie wyższym. Podjęcie kształcenia na poziomie, który wcześniej został podjęty a nie ukończony nie spełnia warunku podjęcia kształcenia po raz pierwszy.</p> |
| <p>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</p> | <p>Urząd przyznaje dofinansowanie dla podmiotów posiadających siedzibę główną lub oddział w stosunku do pracowników zatrudnionych na terenie powiatu nowosolskiego.</p> <p>Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla pracowników, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku dany pracownik przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu i nadal pozostaje w zatrudnieniu.</p> <p>Udziela się wsparcia Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla siebie, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku pracodawca prowadzi działalność przez okres min. 3 miesięcy i zatrudnia co najmniej 1 pracownika, który przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu. Urząd nie finansuje ze względu na wysokie zapotrzebowanie w ramach KFS szkoleń realizowanych poza granicami Polski.</p> <p>Ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Urząd nie finansuje badań lekarskich: ubezpieczeń NNW i badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej.</p> <p>Ustala się, że w danym naborze pracodawca może złożyć tylko jeden wniosek ubiegając się o wsparcie w ramach KFS zawierający maksymalnie trzy elementy (szkolenia/studia podyplomowe/egzamin).)</p> |
| <p>dodatek aktywizacyjny</p> | <p>Ustala się, że wysokość świadczenia wynosi 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dodatek aktywizacyjny podlega waloryzacji, zgodnie z przepisami w tym zakresie.</p> |