



**PROJEKTY REALIZOWANE
W RAMACH EFS
W POWIATOWYM URZĘDZIE
PRACY W NOWEJ SOLI
W 2022 ROKU**

Opracowała:
Roksana Wysocka
Specjalista ds. programów

Zatwierdzam publikację
(dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)
Kierownik
Działu ds. promocji zatrudnienia
Małgorzata Mordzak

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	2
2. Kilka słów o europejskim funduszu społecznym	2
3. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” (2021 – 2022) realizowany w ramach PO WER.....	3
3.1 Podstawowe informacje o PO WER	3
3.2 Podstawowe informacje o projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” (2021 – 2022).....	4
3.3 Struktura uczestników projektu z podziałem na płeć, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami	6
3.4 Wydatki w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia	6
3.5 Efektywność zatrudnieniowa projektu.....	8
4 Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)” realizowany w ramach RPO	8
4.1 Podstawowe informacje o RPO Lubuskie 2020.....	8
4.2 Podstawowe informacje o projekcie „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)”	9
4.3 Struktura uczestników projektu z podziałem na płeć, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami	11
4.4 Wydatki w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia	11
5. Efektywność zatrudnieniowa projektu.....	13
6. Podsumowanie	13

1. WSTĘP

Powiatowy Urząd w Nowej Soli od wielu lat aplikuje o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) na realizację projektów przeznaczonych na podejmowanie kompleksowych działań na rzecz osób bezrobotnych. Poniższe opracowanie ma na celu przedstawienie dwóch projektów z wspomnianego powyżej funduszu realizowanych w 2022 roku. Projekty skierowane były do osób bezrobotnych, mających na celu zmianę lub podwyższenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych, zwiększenie mobilności zawodowej oraz aktywną walkę z takimi negatywnymi zjawiskami jak bezrobocie, pauperyzacja i wykluczenie społeczne. Również dla nas jako pracowników PUP był to czas pełen wyzwań, obfitujący w niezwykle ciekawe i cenne doświadczenie, które przyczynia się do poszerzenia naszej wiedzy dzięki czemu uczymy się jak w najbardziej efektywny sposób wykorzystywać środki unijne przeznaczone na podejmowanie kompleksowych działań na rzecz osób bezrobotnych. Podstawową intencją niniejszego opracowania jest przedstawienie dwóch zakończonych już projektów, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego tj.: projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” (lata 2021 – 2022) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020. Zdefiniowane zostaną ich główne założenia, grupy docelowe oraz kluczowe rezultaty.

2. KILKA SŁÓW O EUROPEJSKIM FUNDUSZU SPOŁECZNYM

Europejski Fundusz Społeczny stanowi kluczowy instrument służący wspieraniu działań podejmowanych przez Wspólnotę Europejską w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia, a także rocznych Wytycznych Unii dotyczących tej kwestii. EFS jako jeden z czterech funduszy strukturalnych został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Powstał w 1957 roku na podstawie artykułu 123 Traktatu o EWG jako pierwszy fundusz strukturalny Wspólnoty Europejskiej. EFS ewoluował wielokrotnie, aby jak najlepiej dostosować się do dynamicznie zmieniającej się sytuacji polityczno-gospodarczej, stawiającej kolejne wyzwania przed europejską polityką zatrudnienia. Umożliwia on finansowanie działań i inicjatyw państw członkowskich w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz rozwoju zasobów ludzkich, takich jak: kursy i szkolenia zawodowe, stypendia, staże i praktyki zawodowe, doradztwo i informacja zawodowa, pośrednictwo pracy, analizy, badania oraz prognozy dotyczące rynku pracy. Wspiera te przedsięwzięcia, których najważniejszym zadaniem jest przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich poprzez zwiększenie poziomu zatrudnienia, zapewnienie równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy oraz zagwarantowanie trwałego, harmonijnego rozwoju społeczno-gospodarczego, tj. w szczególności: aktywna polityka rynku pracy, przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, kształcenie ustawiczne (kształcenie permanentne, edukacja dorosłych), doskonalenie kadr gospodarki oraz rozwój przedsiębiorczości. W ramach wymienionych obszarów wsparcia realizowane są priorytetowe zadania EFS. Obejmują one:

1. Aktywną politykę rynku pracy.

2. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego.
3. Kształcenie ustawiczne.
4. Doskonalenie kadr gospodarki (promocja potencjału adaptacyjnego) oraz rozwój przedsiębiorczości.
5. Zwiększanie dostępu i uczestnictwa kobiet na rynku pracy.

3. PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSOLSKIM (VI)” (LATA 2021 – 2022) REALIZOWANY W RAMACH PO WER

3.1 PODSTAWOWE INFORMACJE O PO WER

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) to krajowy program operacyjny współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. PO WER koncentrował się na realizacji Strategii Europa 2020, a przede wszystkim na poprawie funkcjonowania takich obszarów jak: zatrudnienie, włączenie społeczne, adaptacyjność, edukacja, szkolnictwo wyższe, zdrowie i dobre rządzenie. Wykorzystywał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, by uruchomić pozytywne zmiany w przestrzeni społecznej, gospodarczo-ekonomicznej, firmach, instytucjach publicznych, uczelniach, relacjach społecznych i biznesowych.

PO WER dzielił się na osiem osi priorytetowych wskazanych na schemacie poniżej:



W każdej osi priorytetowej wsparcie ukierunkowane zostało w innym obszarze tj.:

- **Oś Priorytetowa I RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH** - przeznaczone zostało dla osób w wieku 15-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, pozostających bez pracy oraz osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET),
- **Oś Priorytetowa II EFEKTYWNE POLITYKI PUBLICZNE DLA RYNKU PRACY, GOSPODARKI I EDUKACJI** - na wzmocnienie efektywności polityk publicznych dot. zatrudnienia,

- włączenia społecznego, kształcenia oraz wsparcia zdolności instytucjonalnych i skuteczności administracji publicznej,
- **Oś Priorytetowa III SZKOLNICTWO WYŻSZE DLA GOSPODARKI I ROZWOJU** - na rozwój szkolnictwa wyższego i poprawę jakości kształcenia,
 - **Oś Priorytetowa IV INNOWACJE SPOŁECZNE I WSPÓŁPRACA PONADNARODOWA** - wsparcie innowacji społecznych, mobilności i współpracy ponadnarodowej m. in. W obszarze zatrudnienia, integracji społecznej, kształcenia przez całe życie, zdrowia oraz modernizacji funkcjonowania administracji publicznej,
 - **Oś Priorytetowa V WSPARCIE DLA OBSZARU ZDROWIA** - rozwój programów profilaktycznych dla osób pracujących, ułatwienie dostępu do niedrogich i wysokiej jakości usług zdrowotnych oraz poprawa jakości kształcenia na kierunkach medycznych,
 - **Oś Priorytetowa VI Pomoc techniczna** - techniczne i finansowe wsparcie procesów zarządzania, wdrażania, monitorowania, ewaluacji i kontroli całego programu,
 - **Oś Priorytetowa VII WSPARCIE REACT-EU DLA OBSZARU ZDROWIA** - wsparcie kryzysowych działań naprawczych niezbędnych w obszarze zdrowia w obliczu pandemii COVID-19 i jej następstw społecznych oraz budowę długofalowej odporności systemu ochrony zdrowia poprzez wzmocnienie jego zasobów kadrowych,
 - **Oś Priorytetowa VIII POMOC TECHNICZNA REACT-EU** - wsparcie procesów wpływających na realizację zadań w ramach PO WER, w szczególności zadań ukierunkowanych na zwalczanie negatywnych skutków COVID-19, w tym na wdrażanie instrumentu REACT-EU w obszarze zdrowia oraz wsparcie skierowane do Instytucji Zarządzającej PO WER oraz Ministerstwa Zdrowia jako Instytucji Pośredniczącej PO WER odpowiedzialnej za wdrażanie REACT-EU dla obszaru zdrowia w ramach VII Osi Priorytetowej.

3.2 PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NOWOSOLSKIM (VI)” (2021 – 2022)

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w latach 2021 – 2022 realizował projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)**” współfinansowany z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach **Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy** – projekty pozakonkursowe, **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.**

Wsparcie w projekcie skierowane zostało dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia, udzielane było zgodnie ze standardami określonymi w **Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce**, tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres czterech miesięcy, w ciągu których udzielano wsparcia liczony był od dnia przystąpienia do projektu. Wszyscy uczestnicy projektu objęci byli obligatoryjnym IPD. Celem głównym realizowanego projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)**” było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim.

Cel projektu

Celem głównym realizowanego projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim.

Okres realizacji: 01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.

Wartość projektu: 2 751 424,22 zł

Uczestnicy projektu

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowić miały osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowić miały osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

Zadania w projekcie

W ramach projektu zrekrutowanych zostało 255 osób, które skorzystały z następujących głównych form wsparcia: staż - 193 osoby, bon na zasiedlenie - 22 osoby, bon szkoleniowy - 11 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 29 osób.

Rezultaty projektu: ogółem 165 osób podjęło zatrudnienie spełniające kryterium efektywności zatrudnieniowej oraz 29 osób podjęło samozatrudnienie.

3.3 STRUKTURA UCZESTNIKÓW PROJEKTU Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ, OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE, OSOBY O NISKICH KWALIFIKACJACH, OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Tabela 1. Struktura uczestników projektu z podziałem na płeć, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami

Kategoria osób	Wartość docelowa (osoby)	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (osoby)	Stopień realizacji (%)
Ogółem	264	255	96,59
kobiety	196	149	76,02
os. długotrwale bezrobotne	101	104	102,97
os. o niskich kwalifikacjach	-	180	-
os. z niepełnosprawnościami	10	12	120

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z realizacji projektu

Jak wynika z powyższej tabeli niektóre wartości docelowe wskaźników nie zostały osiągnięte w projekcie, inne przewyższyły zakładaną wartość. Od początku realizacji projektu zrekrutowano do projektu ogółem 255 osób z zakładanych 264 osób (wskaźnik na poziomie 96,59%), 149 kobiet z planowanej liczby 196 (wskaźnik na poziomie 76,02%). Ponadto zrekrutowano do projektu 104 osoby długotrwale bezrobotne z zakładanych 101 osób (wskaźnik na poziomie 102,97%), 12 osób posiadających niepełnosprawność z zakładanych 10 osób (wskaźnik na poziomie 120%). W projekcie nie została określona wartość docelowa liczby osób z niskimi kwalifikacjami. Natomiast zrekrutowano do projektu 180 takich osób co stanowi 70,59% ogółu uczestników projektu. Na nieosiągnięcie wskaźników miał wpływ fakt, iż 9 osób nie zostało zrekrutowanych do projektu z powodu braku chętnych osób bezrobotnych spełniających kryteria projektowe. We wniosku o dofinansowanie projektu zakładana pierwotnie liczba osób, które mają zostać objęte wsparciem w programie jest wartością szacunkową. Podczas realizacji projektu z przyczyn niezależnych od pracowników urzędu oraz wynikłych okoliczności zdarza się, iż osoby bezrobotne rezygnują wcześniej z deklarowanego w nim udziału, co ma bezpośredni wpływ na osiągnięcie zakładanych w projekcie wskaźników.

3.4 WYDATKI W RAMACH PROJEKTU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA

Na warunkach określonych w umowie Instytucja Pośrednicząca przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy dofinansowanie na realizację dwuletniego projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” w kwocie ogółem 2 751 424,22

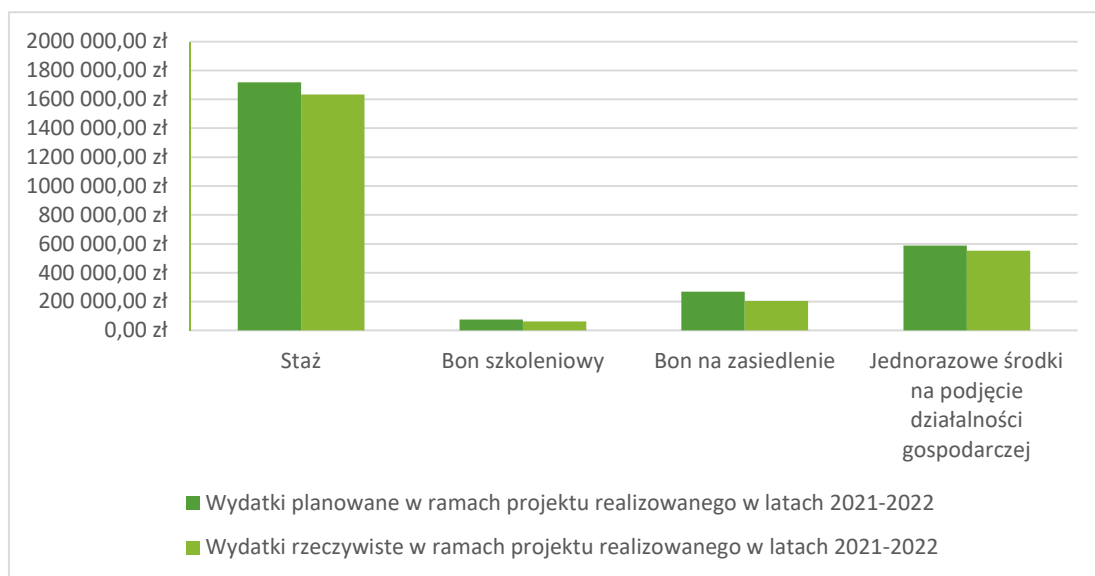
zł (ogólna wartość projektu), w tym 1 368 213,67 zł na rok 2021 oraz 1 383 210,55 zł na rok 2022. Środki na realizację projektu PUP (bez podatku VAT) przyznano w kwocie 2 648 395,88 zł. Poniższa tabela oraz wykres przedstawiają planowane oraz rzeczywiste wydatki poniesione w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia. Największe wydatki zostały poniesione na staż (stopień realizacji wydatków na poziomie 95,13%), drugą formą wsparcia co do wielkości poniesionych wydatków były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (stopień realizacji wydatków na poziomie 94,04% , trzecią natomiast bon na zasiedlenie (stopień realizacji wydatków na poziomie 76,29%) .

Tabela 2. Wydatki w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia

Forma wsparcia	Razem Wydatki planowane (zł)	Razem Wydatki rzeczywiste (zł)	Stopień realizacji (%)
Staż	1 716 754,13	1 633 082,29	95,13
Bon szkoleniowy	75 809,50	62 513,90	82,46
Bon na zasiedlenie	268 200,00	204 600,00	76,29
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	587 632,25	552 634,00	94,04

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z realizacji projektu

Wykres 1. Wydatki w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z realizacji projektu

3.5 EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PROJEKTU

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników:

- **minimum 59,5% osób nie znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy** (tj. nieprzynależnych do kategorii osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach - do poziomu ISCED 3), osiągnięto wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 84,85%,
- **minimum 44% osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy** (w tym: osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), osiągnięto wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 84,57%.

W projekcie zatrudnienie podjęło ogółem 165 osób: 28 osób nieprzynależnych do kategorii osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, oraz o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3) oraz 137 osoby należące do kategorii z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3). Ponadto 29 osób podjęło samozatrudnienie.

4 PROJEKT „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIE NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOSOLSKIM (2022)” REALIZOWANY W RAMACH RPO

4.1 PODSTAWOWE INFORMACJE O RPO LUBUSKIE 2020

Regionalny Program Operacyjny – Lubuskie 2020 stanowił narzędzie realizacji polityki spójności na obszarze województwa lubuskiego w perspektywie finansowej UE na lata 2014 – 2020. RPO – Lubuskie 2020 był programem dwufunduszowym, łączącym w sobie interwencję Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Program realizował cele województwa określone w zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020 z dnia 19 listopada 2012 roku, zgodnie z kluczowymi kierunkami rozwoju regionu, poprzez wdrażanie projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem głównym programu był długofalowy, inteligentny i zrównoważony rozwój oraz wzrost jakości życia mieszkańców województwa lubuskiego poprzez wykorzystanie i wzmocnienie potencjałów regionu i skoncentrowane niwelowanie barier rozwojowych. RPO – Lubuskie 2020 w pełni wpisuje się w najważniejsze kierunki rozwoju, które zostały określone w Strategii Europa 2020 – przy jednoczesnym uwzględnieniu regionalnej specyfiki, w tym istniejących potencjałów, ograniczeń oraz potrzeb. Dokument odnosił się do realizacji kluczowych priorytetów UE poniższym zakresie, tj.: *Rozwój inteligentny: rozwój gospodarki opartej na wiedzy*, poprzez przeprowadzenie działań w ramach **Osi priorytetowej 1. Gospodarka i innowacje** oraz **Osi priorytetowej 2. Rozwój Cyfrowy**; *Rozwój zrównoważony: wspieranie gospodarki efektywnie korzystającej z zasobów, bardziej przyjaznej środowisku i bardziej konkurencyjnej*, poprzez

finalizację inwestycji ujętych w ramach **Osi priorytetowej 3. Gospodarka niskoemisyjna**, a także **Osi priorytetowej 4. Środowisko i kultura**; *Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu: wspieranie gospodarki o wysokim poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną* – obszar gospodarka o wysokim poziomie zatrudnienia, poprzez wdrażanie zadań ujętych w ramach **Osi priorytetowej 6. Regionalny rynek pracy** oraz **Osi priorytetowej 8. Nowoczesna edukacja**; *Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu: wspieranie gospodarki o wysokim poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną* – obszar gospodarka zapewniająca spójność społeczną i terytorialną, poprzez przeprowadzenie inwestycji przewidzianych w ramach **Osi priorytetowej 5. Transport**, **Osi priorytetowej 7. Równowaga społeczna**, a także **Osi priorytetowej 9. Infrastruktura społeczna**.

4.2 PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNIE NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE NOWOSOLSKIM (2022)”

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w 2022 r. realizował projekt pn.: „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)**” w ramach **Osi Priorytetowej 6** Regionalny rynek pracy, **Priorytetu Inwestycyjnego 8i** dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników **Działania 6.1**. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy. Ogólnym celem projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim. Wszyscy uczestnicy projektu byli objęci obligatoryjnym IPD oraz zgodnie z indywidualną potrzebą usługami pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego.

Cel projektu

Celem projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. kobiet, osób w wieku 50+, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach przez aktywizację zawodową 90 BO.

Okres realizacji: 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r.

Wartość projektu: 1 155 438,17 zł

Uczestnicy projektu

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nowej Soli, w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. os. po 50 r. ż., kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Zadania w projekcie

W ramach projektu zrekrutowanych zostało 90 osób bezrobotnych, które skorzystały z następujących głównych form wsparcia: staż - 52 osoby, szkolenie - 8 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 28 osób, prace interwencyjne - 2 osoby.

Rezultaty projektu: ogółem 45 osób podjęło zatrudnienie spełniające kryterium efektywności zatrudnieniowej oraz 28 osób podjęło samozatrudnienie. Ponadto 7 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu.

4.3 STRUKTURA UCZESTNIKÓW PROJEKTU Z PODZIAŁEM NA PŁEĆ, OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE, OSOBY O NISKICH KWALIFIKACJACH, OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Tabela 3. Struktura uczestników projektu z podziałem na płeć, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami

Kategoria osób	Wartość docelowa (osoby)	Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu (osoby)	Stopień realizacji (%)
Ogółem	90	90	100
kobiety	51	51	100
os. długotrwale bezrobotne	28	28	100
os. o niskich kwalifikacjach	66	68	103,03
os. z niepełnosprawnościami	15	4	26,67
osoby po 50 roku życia	15	15	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z realizacji projektu

Jak wynika z powyższej tabeli zakładane wartości docelowe wskaźników w przeważającym stopniu zostały osiągnięte. Zrekrutowano do projektu ogółem 90 osób, w tym 51 kobiet, 28 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób po 50 roku życia (wskaźniki na poziomie 100 %) oraz 68 osób o niskich kwalifikacjach (wskaźnik na poziomie 103,03%). W projekcie nie zrekrutowano jedynie planowanej liczby osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik na poziomie 26,67%) z powodu braku chętnych do projektu osób spełniających kryteria projektowe oraz posiadające jednocześnie orzeczenie o niepełnosprawności.

4.4 WYDATKI W RAMACH PROJEKTU W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA

Na warunkach określonych w umowie Instytucja Pośrednicząca przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy dofinansowanie na realizację dwuletniego projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)” w kwocie ogółem 1 155 438,17 zł (ogólna wartość projektu), w tym środki na realizację projektu PUP (bez podatku VAT) w kwocie 1 056 276,06 zł. Poniższa tabela oraz wykres przedstawiają planowane oraz rzeczywiste wydatki

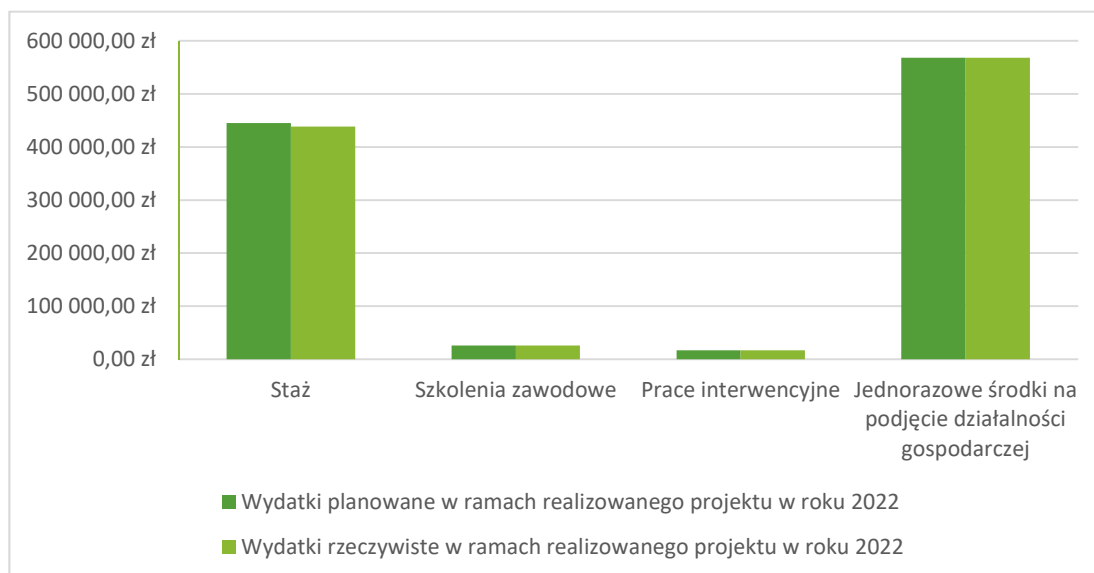
poniesione w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia. Największe wydatki w projekcie zostały poniesione na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 568 090,68 zł oraz na staż w kwocie 438 752,06 zł. Na pozostałe formy wsparcia poniesione zostały wydatki w kwotach: szkolenia zawodowe - 25 791,61 zł oraz prace interwencyjne - 16 961,70 zł.

Tabela 4. Wydatki w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia

Forma wsparcia	2022 r.		
	Wydatki planowane (zł)	Wydatki rzeczywiste (zł)	Stopień realizacji (%)
Staż	445 432,00	438 752,06	98,50
Szkolenia zawodowe	25 791,68	25 791,61	100
Prace interwencyjne	16 961,70	16 961,70	100
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	568 090,68	568 090,68	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z realizacji projektu

Wykres 2. Wydatki w ramach projektu w podziale na poszczególne formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z realizacji projektu

5. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PROJEKTU

W projekcie założono, że odsetek osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku, które uzyskały zatrudnienie w okresie 90 dni kalendarzowych od zakończenia udziału w projekcie (osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) wyniesie minimum 44,3%. Zatrudnienie spełniające kryterium efektywności zatrudnieniowej podjęło 45 osób (wskaźnik osiągnięto na poziomie 84,91%) oraz 28 osób podjęło samozatrudnienie.

6. PODSUMOWANIE

W roku 2022 dzięki pozyskanym środkom z EFS na realizację projektów udało nam się z sukcesem zrealizować dwa projekty tj.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (VI)” (lata 2021 – 2022) realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowosolskim (2022)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020.

Ze wszystkich form wsparcia to staże oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wzbudziły największe zainteresowanie wśród osób bezrobotnych. W ramach stażu osoby bezrobotne nabyły doświadczenia zawodowego, wiedzę oraz umiejętności niezbędne na rynku pracy. Po odbyciu stażu u pracodawcy większość uczestników otrzymała zatrudnienie. Za kolejną efektywną formę należy uznać także jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Otrzymanie przez uczestników dotacji umożliwiło im samozatrudnienie, a także przyczyniło się do stworzenia nowych miejsc pracy na terenie powiatu nowosolskiego. Realizacja przedstawionych projektów ułatwiła uczestnikom dostęp do usług rynku pracy i pozwoliła przezwyciężyć bariery w uzyskaniu zatrudnienia, a podjęcie interwencji względem będących w trudnej sytuacji na rynku pracy (m.in. kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych), zmniejszyło ich bierność zawodową i wpłynęło na kształtowanie aktywnej postawy wobec indywidualnego rozwoju zawodowego.

Formy wsparcia realizowane w ramach projektów były atrakcyjne zarówno dla osób bezrobotnych, jak i lokalnych oraz regionalnych pracodawców. Dzięki wdrożeniu projektów zrealizowano zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zawodowe osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a także zapotrzebowanie kadrowe zakładów pracy, które zyskały wartościowych i zaangażowanych pracowników.

Niewątpliwie Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli realizując powyższe projekty unijne w pełni wykorzystał przekazane mu fundusze europejskie, a lokalny rynek pracy dzięki nim zyskał kompetentnych pracowników.